

medew.nr	numer identyfikujący pracownika w NL
BSN/Sofinr	osobisty numer identyfikacji podatkowej
geb. datum	data urodzenia
vest	oddział firmy (ta sekcja nie jest używana)
wrm	przedsiębiorstwo operacyjne (ta sekcja nie jest używana)
loontijdvak	tabela, w oparciu o którą obliczany jest należny podatek
byz.tar	stawka podatkowa dla wynagrodzeń specjalnych, np. świadczenia urlopowego i godzin nadliczbowych
lh	podatki i składki potrącane i odprowadzane z wynagrodzenia
lhk	informacja, czy zastosowana została ulga podatkowa Jest ona stosowana w większości przypadków
pns	informacja, czy naliczane jest świadczenie emerytalne Naliczanie rozpoczyna się po 26 przepracowanych tygodniach, gdy pracownik ukończył 21 lat
iwv	informacja, czy pracownik jest rezydentem Holandii (NL), państwa UE lub równoważnego (LK) lub państwa trzeciego (DL)
verloonweek	numer tygodnia, do którego odnosi się dany odcinek wynagrodzenia (rok/tydzień)
min.uurl	ustawowe wynagrodzenie minimalne Minimalna stawka wynagrodzenia wypłacana pracownikowi, który ukończył dany rok życia
Periodeloon	wynagrodzenie okresowe pracownika, jeżeli okres rozliczeniowy wynosi 1 miesiąc
dlt%	wartość procentowa pełnego wymiaru czasu pracy pracownika
datum in dienst	data rozpoczęcia pracy
datum uit dienst	data zakończenia pracy
functie	informacja o stanowisku pracownika, ta rubryka nie zawsze jest wypełniana
Loonbeslag	ewentualna kwota potrącana z wynagrodzenia, która należąca jest stronom trzecim
RC	rachunek bieżący; informacja o ewentualnej kwocie do rozliczenia z poprzedniego okresu
Levensloop	program oszczędnościowy z preferencyjną stawką podatku; w rubryce tej nigdy nie podaje się salda
bijtellling auto	kwota powiększonego podatku brutto opłacana przez pracownika, który użytkuje pojazd służbowy do celów prywatnych
bijdr.auto	niektóre przedsiębiorstwa pobierają opłatę za użytkowanie pojazdu służbowego; nasza firma jej nie pobiera, więc ta rubryka zawsze jest pusta
verloonweek	numer tygodnia, do którego odnosi się dany odcinek wynagrodzenia (rok/tydzień)
reserveringen	z wynagrodzenia pobierane są różne rezerwy; dalsze objaśnienie poniżej
vak.geld	świadczenie urlopowe; każdy pracownik wykonujący pracę zarobkową ma prawo do dodatku urlopowego w wysokości 8%
wynagrodzenia	
vak.uren	godziny urlopu; każdy ma prawo do 20 dni urlopu przy pełnym wymiarze czasu pracy
bw verlof	urlop pozaustawowy; Układ Zbiorowy Pracy CAO przewiduje 5 dodatkowych dni urlopu
fst.dgn	dni świąteczne; nie naliczamy rezerw w tym zakresie; wynagrodzenie jest wypłacane, jeśli pracownik wykonuje pracę w tym dniu
Kortverz	urlop okolicznościowy; nie naliczamy rezerw w tym zakresie
Atv	redukcja czasu pracy; jest ona opłacana pod warunkiem ujęcia w Układzie Zbiorowym Pracy CAO
Tvt	rekompensata czasowa; gdy stosowany jest system rekompensat czasowych, w tej rubryce podane jest saldo
Salaris	Od tego miejsca w trzech kolumnach przy odnośnych pozycjach podane są kwoty.
Belast vlgs tabel	wszystkie wypłacane lub potrącane kwoty
Belast vlgs byzt.	część wynagrodzenia opodatkowana zgodnie z tabelą płac; uwzględniana jest ulga podatkowa
	część wynagrodzenia opodatkowana zgodnie z tabelą specjalną; zazwyczaj jest to świadczenie urlopowe i wynagrodzenie za godziny nadliczbowe
Zleceniodawca	Klient/oddział, dla którego wykonywana jest praca
Svw dagen	liczba dni wliczanych do ubezpieczeń społecznych
Gewerkte dagen	liczba faktycznie przepracowanych dni
Normale uren	liczba godzin opłacanych według stawki 100%
Toeslag uren	liczba godzin opłacanych według stawki 150% lub 200%; zazwyczaj są to godziny w sobotę i niedzielę
Overwerk uren	liczba godzin nadliczbowych opłacanych według stawki 135% lub 125%
Uitbetaalde vakantiegeld	wypłacane bezpośrednio środki urlopowe wymienione w rubryce dotyczącej rezerw
Bruto inh. ET bvw vrf	kwota wynagrodzenia brutto (100%) wymieniana na zakwaterowanie i utrzymanie
Brutoinhouding ET basis	kwota wynagrodzenia brutto (81%) wymieniana na zakwaterowanie i utrzymanie
Brutoinhouding ET toeslag	kwota dodatków i wynagrodzenia za godziny nadliczbowe (100%) wymieniana na zakwaterowanie i utrzymanie
Fiscale bijtelling Auto	kwota, od której naliczane jest obciążenie podatkowe związane z użytkowaniem udostępnionego samochodu
Uitbetbovenwet verlof	wypłacane bezpośrednio pozaustawowe dni urlopu wymienione w rubryce dotyczącej rezerw
Inhouding Plusregeling	świadczenia emerytalne, po pewnym czasie pracownik samodzielnie dopłaca do ubezpieczenia emerytalnego
Loonheffing	łącznie potrącenia z wynagrodzenia (podatek od wynagrodzeń/składki na ubezpieczenie społeczne)
Netto	kwota netto pozostała po potrąceniach wskazanych poniżej
Inhouding zorgverzekering	kwota potrącana na ubezpieczenie zdrowotne zapewniane przez NL
Inhouding huisvesting	kwota potrącana na zakwaterowanie zapewniane przez NL
Netto ET basis	zwrot netto po wymianie wynagrodzenia brutto zgodnie z rubryką Brutoinhouding ET basis
Netto ET Bovenwett. Vrl	zwrot netto po wymianie wynagrodzenia brutto zgodnie z rubryką Bruto inh. ET bvw vrf
Netto ET Toeslag	zwrot netto po wymianie wynagrodzenia brutto zgodnie z rubryką Brutoinhouding ET toeslag
Privé kilometers	potrącenie uzgodnionej kwoty po przekroczeniu tygodniowej liczby prywatnych kilometrów przejechanych samochodem służbowym
Chauffeursvergoeding	wypłata wynagrodzenia kierowcy samochodu służbowego
Bonusvergoeding netto	wypłata jednostki premii x kwota
Transport Voorschot	potrącenie zaliczki na transport do miejsca zamieszkania
Inhouding WHK flex/vast	udział własny pracownika na poczet świadczenia dla osób częściowo zdolnych do pracy (ubezpieczenie społeczne)
Niet inbaar ivm WAS	kwota niepodlegająca potrąceniu na mocy ustawowego minimalnego wynagrodzenia tygodniowego netto
Alsnog inbaar ivm WAS	kwota do rozliczenia z poprzednich okresów w związku z WAS (ustawą o przeciwdziałaniu konstrukcjom pozornym)
Bij/afboeken RC WAS	wypłata lub potrącenie salda WAS w związku z rozliczeniem lub korektą
Verrekening RC WAS	kwota do rozliczenia w związku z WAS z poprzednich okresów

Totaal netto kwota netto do wypłaty
 Wordt overgemaakt op rachunek IBAN, na który wypłacona zostanie należność

Wykaz kosztów ET

Grondslag ET Huisvesting	kwota potrącona na poczet zakwaterowania
Grondslag ET Levensond.	kwota potrącona na poczet utrzymania
Totaal ET Verantw. ET kosten	łącznie potrącenie kosztów ET
Deze periode	łącznie do zapłaty/potrącenia w danym tygodniu rozliczeniowym
Cumulatief	łącznie wypłacono/potrącono w bieżącym roku
Dagen	dni robocze
Brutoloon	łącznie wynagrodzenie brutto
swv loon	podstawa wymiaru ubezpieczeń społecznych
fiscaalloon	podstawa wymiaru podatku
loonheffing	łączna kwota podatku od wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne
arb.korting	ulga z tytułu zatrudnienia; kwota ulgi w potrąceniach od wynagrodzenia
zvw wg	udział własny pracownika w ubezpieczeniu zdrowotnym
zwa	ewentualna składka na dodatkowe ubezpieczenie chorobowe
pensioen	łączny udział własny na poczet świadczenia emerytalnego
wml-netto	ustawowe wynagrodzenie minimalne netto do potrąceń na poczet zakwaterowania i ubezpieczenia zdrowotnego
RC WAS	rachunek bieżący; informacja o ewentualnej kwocie do rozliczenia z poprzedniego okresu w związku z WAS (ustawą o przeciwdziałaniu konstrukcjom pozornym)

FAQ

Kiedy mogę pobierać świadczenie za godziny urlopu?

Pobranie świadczenia za godziny urlopu możliwe jest, gdy pracownik faktycznie skorzystał z urlopu. Wniosek o wypłatę świadczenia za godziny urlopu należy złożyć za pośrednictwem koordynatora NL. Należy pamiętać, że do wypłaty konieczne jest posiadanie wystarczającego salda.

Jakie są cele WAS (ustawy o przeciwdziałaniu konstrukcjom pozornym)?

Każdy pracownik w Holandii ma prawo przynajmniej do ustawowego wynagrodzenia minimalnego. Oznacza to, że pracodawca nie ma prawa potrącać żadnych kwot z wynagrodzenia minimalnego; potrąceń i rozliczeń można dokonywać od kwoty przekraczającej wynagrodzenie minimalne lub w przypadku dodatku urlopowego. Ustawa przewiduje wyjątek dotyczący potrącania kosztów zakwaterowania i ubezpieczeń zdrowotnych.

Zakaz potrąceń nie ma zastosowania do podatków, składek na ubezpieczenia społeczne i składek emerytalnych. Mają one bowiem podstawę prawną.

Czym są koszty ET (koszty eksterytorialne)?

Jest to regulacja podatkowa umożliwiająca wypłatę nieopodatkowanej rekompensaty pracownikom zamieszkającym za granicą i zatrudnionym tymczasowo w Holandii.

Pracownik tymczasowy rezygnuje wówczas z części opodatkowanego wynagrodzenia i otrzymuje w zamian nieopodatkowaną rekompensatę.

Wymianie podlega następujące opodatkowane:

- Pozaustawowe dni urlopu (maksymalna kwota wymiany wynosi w tym przypadku 81%)
- Dodatki za nieregularne godziny pracy i godziny nadliczbowe (maksymalna kwota wymiany wynosi w tym przypadku 100%)
- Wynagrodzenie powyżej kwoty wynagrodzenia minimalnego (maksymalna kwota wymiany wynosi w tym przypadku 81%)

Do wymiany kwalifikują się następujące koszty eksterytorialne:

- Podwójne koszty zakwaterowania
- Transport z i do Holandii
- Dodatkowe koszty utrzymania
 - Koszty utrzymania w Holandii są często wyższe niż koszty utrzymania w kraju pochodzenia. Na podstawie danych dla danego kraju obliczana jest maksymalna kwota, którą można wypłacić tygodniowo na poczet dodatkowych kosztów utrzymania.

Jaka jest różnica pomiędzy potrąceniami z wynagrodzenia, ulgami (ulgą podatkowo-składkową i ulgą pracowniczą) a stawką specjalną?

Potrącenia od wynagrodzenia obliczane są w oparciu o przepracowane godziny. W białej tabeli wynagrodzenia tygodniowego opublikowanej przez Urząd Skarbowy (<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/content/hulpmiddel-loonbelastingtabellen>) zawarto szczegółowe informacje o potrąceniach z tygodniowego wynagrodzenia brutto.

Ułgi (ulga podatkowo-składkowa i ulga pracownicza) od 1 stycznia 2019 r.

1. Pracownicy mieszkający w Holandii mają prawo do ulgi podatkowo-składkowej oraz ulgi pracowniczej.
2. Pracownikom będącym mieszkańcami UE, EOG, Szwajcarii lub wysp BES przysługuje już tylko ulga pracownicza. Tracą oni prawo do ulgi podatkowo-składkowej.
3. Pracownicy zamieszkali w państwie trzecim, a zatem niepodlegający zapisom ust. 1 i 2, nie mają prawa ani do ulgi podatkowo-składkowej, ani ulgi pracowniczej.

Stawka specjalna

Potrącenia według stawki specjalnej to potrącenia od wynagrodzeń jednorazowych i specjalnych, takich jak wynagrodzenie za godziny nadliczbowe czy świadczenie urlopowe. Do wynagrodzeń tych zastosowanie ma wyższy podatek niż do wynagrodzenia podstawowego. Oznacza to, że kwota netto ostatecznie otrzymywana z tego tytułu jest niższa od wynagrodzenia podstawowego.

Kiedy wypłacane są zgromadzone rezerwy?

Wypłata świadczenia urlopowego odbywa się raz w roku w pierwszym tygodniu czerwca, co tydzień w przypadku pracownika o zagranicznym obywatelstwie lub po zakończeniu zatrudnienia.

Wypłata świadczenia za godziny urlopu następuje po pobraniu urlopu lub po zakończeniu stosunku pracy.

Wypłata po zakończeniu stosunku pracy następuje w terminie sześciu tygodni.

Gdzie znajdę stan swojego konta emerytalnego?

W pierwszych 26 przepracowanych tygodniach prawa emerytalne nie są naliczane. Po 27 tygodniach pracownik, który ukończył 21 lat, przystępuje do podstawowego programu emerytalnego STIPP.

Składki na program podstawowy opłacane są przez pracodawcę, dlatego informacji o nich nie zawiera się na odcinku wynagrodzenia. Nagłówek „pns” na odcinku wynagrodzenia informuje, czy pracownik uczestniczy w programie emerytalnym STIPP (J = tak, N = nie).

Po 78 przepracowanych tygodniach lub przejściu do fazy B program podstawowy zmienia się w program STIPP „plus”. Od tego momentu pracownik samodzielnie opłaca pewien procent składki emerytalnej.